

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ЗАКУПОК



ШАГИЕВА
Наиля Алиевна,

заместитель генерального директора Государственного унитарного предприятия Республики Татарстан «Центр развития закупок Республики Татарстан»

Квалифицированные кадры в сфере закупок — залог грамотного, качественного и своевременного обеспечения товарами, работами, услугами государственных и муниципальных заказчиков. Федеральный закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусматривает принцип профессионализма заказчика.

В Республике Татарстан уделяется большое внимание вопросу подготовки кадров в целом. Для того чтобы реализовать принцип профессионализма в полной мере, необходим системный подход, а именно:

1. Понимание требований к образованию, компетенциям специалистов в сфере закупок.
2. Изучение уровня знаний таких специалистов.
3. Изучение потребностей, «портрета» специалиста в сфере закупок.
4. Профессиональное обучение и развитие.
5. Постоянная профессиональная поддержка специалиста.

В соответствии с ч. 6 ст. 38 Закона № 44-ФЗ работники контрактной службы, контрактный управляющий должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок. Кроме того, изданы профессиональные стандарты «Специалист в сфере закупок», «Эксперт в сфере закупок», утвержденные приказами Минтруда России от 10.09.2015 г. № 625н

и 626н, которые также устанавливают требования к образованию таких специалистов.

44-ФЗ установлена обязанность заказчика принимать меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионального образования должностных лиц, занятых в сфере закупок, в том числе, путем повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок. К сведению, за 4 года в 44-ФЗ было внесено 44 изменения.

Образование в сфере закупок — это основа профессионализма. Для подготовки образовательных программ разработаны Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, одобренные письмом Минэкономразвития России № 5594-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-553/06 от 12.03.2015 г.

Однако первоначальная подготовка — лишь первый этап. Нам было важно знать и в последующем отслеживать, насколько хорошо специалисты в сфере закупок понимают законодательство о закупках. С этой целью по инициативе Государственного комитета Республики Татарстан по закупкам с 2014 года в республике ежегодно проводится онлайн тестирование специалистов в сфере закупок, работающих по № 44-ФЗ.

В 2014 году тестирование прошло 918 человек. Средний балл по итогам тестирования составил 73 %.

В 2015 году тестирование прошли 2158 человек. Средний балл по итогам тестирования составил 74 %.

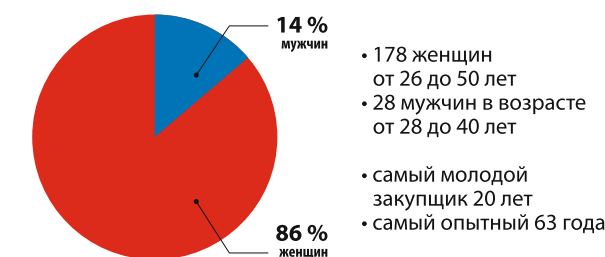
В 2016 году тестирование прошли 1213 человек. Средний балл по итогам тестирования составил 64,75 %.

В 2017 году тестирование прошли 1930 человек. Средний балл по результатам тестирования составил 62 %.

В целом, мы видим, что специалисты в сфере закупок активны и стабильно показывают хорошие

Рисунок 1.
Социологический портрет участников опроса

В опросе приняли участие 206 респондентов



результаты, при том, что вопросы каждый год меняются.

Вопросы, которые при тестировании вызвали затруднения, освещаются на регулярных семинарах-совещаниях, организованных Госкомитетом РТ по закупкам. Такие семинары-совещания для специалистов в сфере закупок проводятся на регулярной основе, минимум 4 раза в год, где обсуждаются последние изменения законодательства, правоприменительной практики, рекомендации контрольных органов. В качестве спикеров на таком мероприятии, как правило, выступают специалисты Госкомитета РТ по закупкам, Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан, а также специалисты ГУП РТ «Центр развития закупок РТ».

В этом году была поставлена задача проанализировать «портрет специалиста в сфере закупок». На одном из таких мероприятий ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» провел анонимный опрос участников семинара. В опросе приняли участие 206 респондентов.

Из результатов опроса следует, что в большинстве случаев специалист в сфере закупок — женщина 26–50 лет, с высшим экономическим или юри-

Рисунок 2а.
Образование специалистов по закупкам

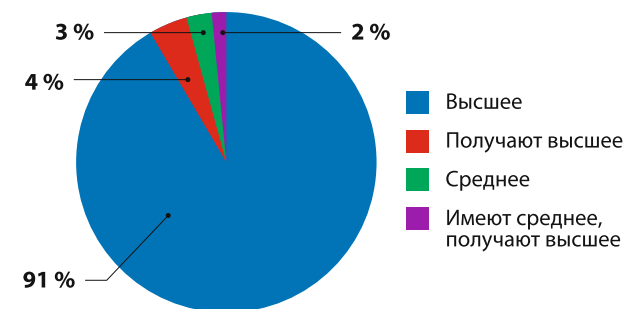


Рисунок 2б.
Образование специалистов по закупкам

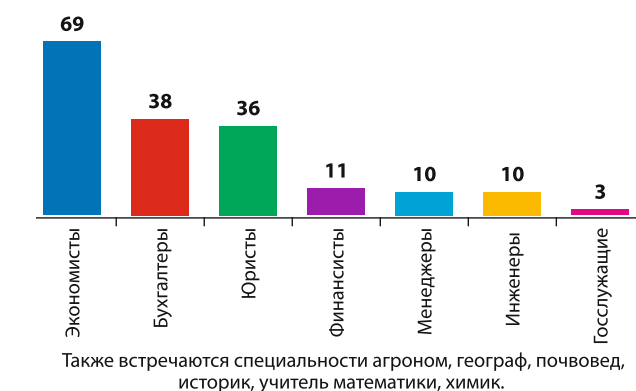
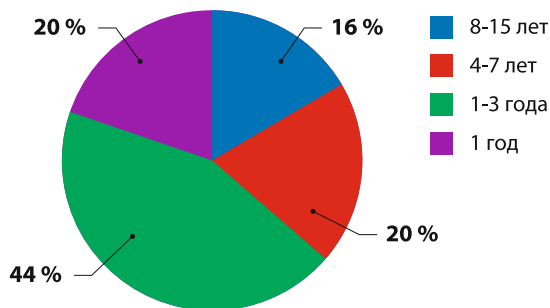


Рисунок 3.

Стаж работы специалистов в регионе



дическим образованием, с опытом работы от 1-го до 3 лет, которой интересна ее работа. Рис. 1, 2.

Оказалось, что в основном специалисты в сфере закупок имеют экономическое образование.

Несмотря на часто встречающиеся объявления «требуется специалист по закупкам», 16% опрошенных в этой сфере работают 8–15 лет (рис. 3, 4).

Мы поинтересовались, куда обращаются специалисты в сфере закупок при возникновении проблем в ходе работы. Оказалось, что четверть опрошенных обращаются к более опытным коллегам, на втором по популярности месте ответ: «Интернет», затем Госкомитет РТ по закупкам.

Мы узнали, что работа интересует и удовлетворяет 47% респондентов (рис. 5, 6). Развиваться и продолжать работу в этой сфере хотят 46%, поменять сферу деятельности хотят 10% опрошенных, думают о смене сферы деятельности 36%.

Полученные данные учитываются при разработке и проведении программ обучения в сфере закупок.

С 2015 года ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» проводит курсы повышения квалификации, семинары по № 44-ФЗ, 223-ФЗ в очной и дистанционной формах.

Программы обучения и методические материалы разрабатываются ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» при активном участии Госкомитета РТ по закупкам.

Рисунок 5.

Степень удовлетворенности собственной работой

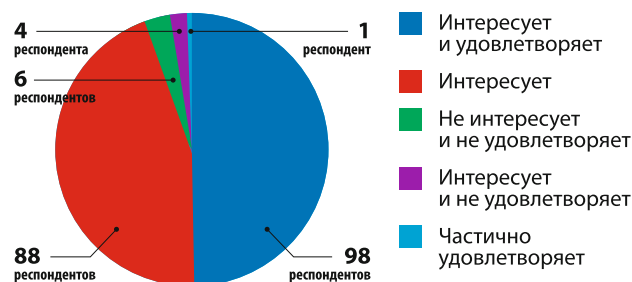


Рисунок 4.

Оценка специалистов по закупкам уровня собственной компетентности

▶ Нет достаточного уровня знаний для работы	71 человек
▶ Есть знания, но не хватает практики	38 человек
▶ Достаточный уровень знаний для работы	36 человек
▶ Есть практика, но не хватает знаний	24 человека
▶ Всегда надо совершенствоваться	2 человека

В период 2015–2017 гг. обучение в ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» прошли более 2000 человек.

Безусловно, если говорить о развитии и профессиональной поддержке специалиста в сфере закупок, одного обучения недостаточно. Важно, чтобы каждый специалист имел «надежное плечо» и возможность получить профессиональную поддержку, совет. Одним из способов такой поддержки является телефон «горячей линии» Госкомитета РТ по закупкам, куда можно обратиться с вопросом и получить профессиональную консультацию. Этот инструмент активно используется, в месяц проводится порядка 30–40 консультаций. На сайте ГУП РТ «Центр развития закупок РТ» обеспечена возможность консультации: ведется раздел «Вопросы и ответы», где публикуются вопросы из практики, а также вопросы слушателей, которые возникают во время обучения. Помимо этого, Госкомитет РТ по закупкам ведет интернет-форум по закупкам, где можно оставить свой вопрос и получить развернутый и обоснованный ответ.

Комплекс указанных мероприятий позволяет вовремя и корректно реагировать на потребности специалиста в сфере закупок, повышать его квалификацию, развивать компетенции в соответствии с законодательством, и потребностями конкретного заказчика. ■

Рисунок 6.

Мотивация работников сферы закупок

